


Årsmelding 2016

# Kompetanse og arbeid for en uavhengig fremtid





## Innhold

PfCs grunnlegger har ordet	3
Dette er PfC	4
2016 i tall	6
Vårt arbeid i Etiopia	8
Vårt arbeid i Myanmar	10
Vårt prosjekt i Norge	12
Slik jobber vi med partnerskap	14

# Kunsten å gjøre seg overflødig



**Norske og andre lands myndigheter påpeker i stadig større grad viktigheten av samarbeid mellom sivilsamfunn, myndigheter og næringsliv for å sikre bærekraftig utvikling. For Partnership for Change har dette vært vår eksistensberettigelse siden starten.**

Vi ser at ved å hjelpe dyktige forandringsagenter og entreprenører til å realisere sine drømmer, og å skalere sin virksomhet, kan vi bidra til å skape varig økonomisk uavhengighet. Våre partnere er lokalt næringsliv, lokale myndigheter, frivillige organisasjoner og enkeltindivider.

En forutsetning for å skape økonomisk uavhengighet, er at det finnes jobber og at det finnes kompetanse til å fylle jobbene. Derfor arbeider vi ikke bare med entreprenørskap og videreutvikling av eksisterende virksomheter. Relevant utdanning er også en viktig del av vårt fokus. Sist, men ikke minst ser vi det som viktig at det legges til rette for at de fattigste skal kunne delta i yrkeslivet over tid. Det krever at de har en forvisning

om at deres barn er godt ivarettatt, at de har kunnskap om rettigheter og muligheter, og at de forstår hvordan samfunnet generelt fungerer. For å kunne være en adekvat partner har vi derfor en helhetlig tilnærming, der vi bidrar i hele verdikjeden knyttet til verdiskaping.

Vår målgruppe er kvinner og unge, ikke bare fordi disse er de mest sårbare gruppene, men også fordi vi ser at det ofte er kvinner og unge som har i seg kraften og ønsket om å skape en bedre verden for seg og sine omgivelser. Vi bidrar med både operasjonell, strategisk og finansiell støtte, men det er vår lokale partner som holder i rattet og er den utøvende part.

Vi har et langsiktig perspektiv i våre partnerskap, men det er et

uttalt mål for oss at vi skal gjøre oss selv overflødig. 2016 representerte en milepæl, idet vi i året som gikk kunne trekke oss ut av flere prosjekter som nå står på egne ben både økonomisk og organisatorisk.

Det har vært et mål for oss å få en bredere base av økonomiske støttespillere. Vi har kommet et godt stykke på vei, og vil fortsette arbeidet med dette. Slik kan vi i de kommende årene ytterligere bidra til å skape økonomisk uavhengighet for unge og kvinner i Etiopia og Myanmar, og i tillegg øke forståelsen i vårt eget samfunn for hvordan vi best bidrar til bærekraftig utvikling.

Ingrid Stange  
grunnlegger og styreleder

*«Det er et uttalt mål for oss at vi skal gjøre oss selv overflødig»*



# Økonomisk uavhengighet for kvinner og unge

**Partnership for Change arbeider for økonomisk uavhengighet for kvinner og unge gjennom kompetansebygging og jobbskaping.**

Vi baserer vår virksomhet på vår egen modell for bærekraftig utvikling (fig.1), og har siden oppstarten i 2012 erfart at metoden fører til bærekraftige løsninger for enkeltpersoner og lokalsamfunn.

I dag opplever vi økt interesse og forståelse for vår måte å tenke på, ikke minst etter at Stortinget vedtok meldingen *Sammen om jobben – Næringsutvikling innenfor utviklings-samarbeidet* i vårsesjonen 2016.

Vår virksomhet er finansiert av midler fra privat sektor. Våre partnere spiller en avgjørende rolle i vårt arbeid – ikke kun finansielt, men også gjennom å dele av sin kompetanse og sitt nettverk. I Norge er dette unikt siden ideelle organisasjoner i hovedsak baserer seg på andre finansieringskilder som medlemskontingent, innsamlede midler og/eller offentlig støtte.

PfC har hovedkontor i Norge, og hadde i 2016 prosjekt i Myanmar, Etiopia og Norge. Vi er etablert

som en stiftelse registrert i Stiftelsesregisteret, og er medlem i internasjonale organisasjoner som EVPA (European Venture Philanthropy Association) og AVPN (Asian Venture Philanthropy Network). Det er også etablert en egen organisasjon i USA, Partnership for Change US, som driver relatert virksomhet på eget grunnlag.

Vi har utviklet en egen modell for bærekraftig utvikling. Modellen viser hvordan vi, gjennom å bygge kompetanse for arbeid og



## HVORFOR KVINNER?

At kvinner er sosialt og økonomisk selvstendige har en egenverdi, og det er avgjørende for å oppnå likestilling. Ved å ha økonomisk frihet får kvinner reelle valg og de får muligheter til å delta i samfunnet på lik linje med menn. Samtidig er det samfunnsøkonomisk lønnsomt. Det bidrar til skatteinntekter, vekst og fattigdomsreduksjon, og vi vet også at kvinner bruker sin inntekt til beste for familien. Det bidrar blant annet til bedre helse og at barn får skolegang.

Dessuten er Pfc av den oppfatning at det er nok av krefter som virker negativt på kvinners muligheter – det være seg tradisjonell praksis, kjønnsmessig segregering, manglende rettigheter og systematisk undertrykkelse. Vi ønsker å være en motkraft til dette!

å bidra til etablering av arbeidsplasser, arbeider mot målet om økonomisk uavhengighet for kvinner og unge. Vi søker alltid etter lokale partnere, gjerne grasrotorganisasjoner og/eller sosiale virksomheter. Vi samarbeider også med næringsliv og myndigheter for å bygge et best mulig tverrsektorielt partnerskap rundt det enkelte prosjekt. Siden oppstarten i 2012 har vi erfart at metoden fører til bærekraftige løsninger for både enkeltpersoner og lokalsamfunn.

Modellen bygger på en forretningsmessig tenkning, og gir reell mulighet for vekst og økonomisk uavhengighet.

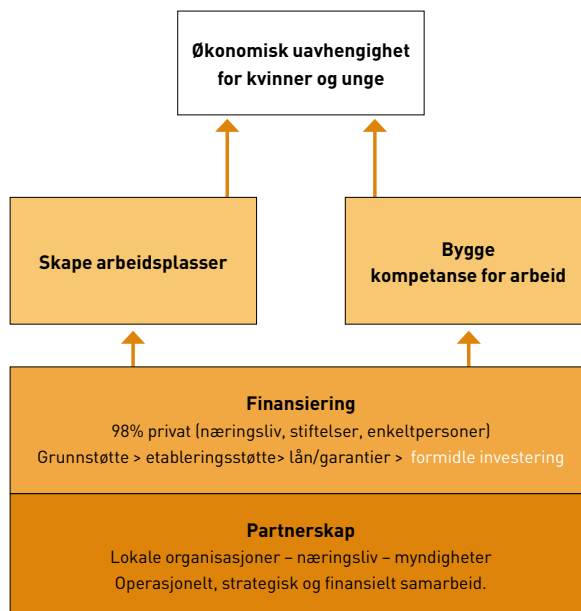


Fig. 1. Pfc's modell for bærekraftig utvikling

FNs bærekraftsmål: Pfc har valgt å ha fokus på følgende bærekraftsmål i sin virksomhet.



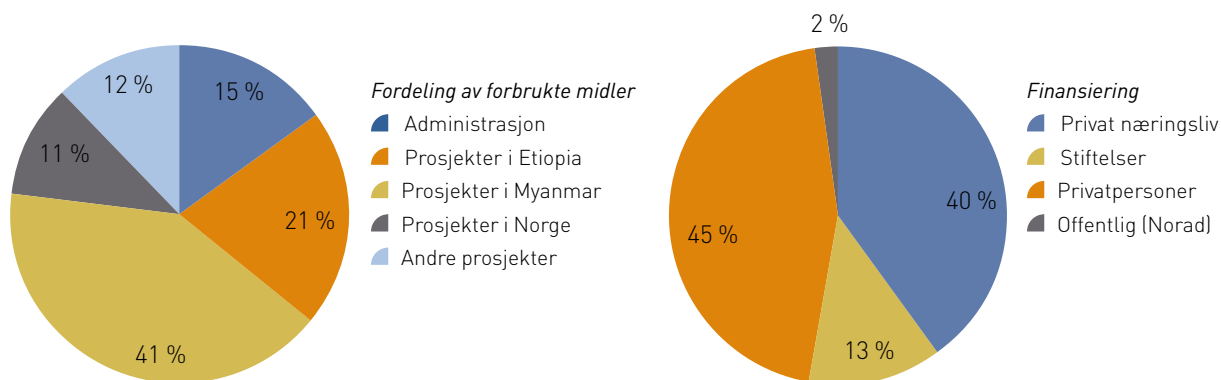
2215

ANTALL DELTAKERE I VÅRE PROSJEKT

**Nøkkeltall 2016**

Anskaffede midler	11 342 559
Forbrukte midler	9 548 822
Årsverk (administrasjon og prosjektstyring)	5,4*

\* 1 årsverk i Myanmar

**Prosjektoversikt og deltakere i Myanmar**

Prosjektnavn	Partner(e)	Antall deltakere i 2016
Yrkesopplæring	Inle Speaks	519
Støtte til entreprenører	Inle Speaks	459
Civic Education	Inle Speaks	290
Bidra til yrkesopplæringsprogram for marginaliserte jenter	Yangon Bakehouse	28
Bygge kapasitet og kompetanse ved Inle Speaks Community Center	Inle Speaks GIZ	N/A
Quiet Boat – redusere støyforurensing på og rundt Inle Lake	Inle Speaks	N/A
NYE PROSJEKT I 2016 Mine Li Waste Management Pilot	Inle Speaks Nyaung Shwe kommunestyre	400 husholdninger (ca. 3000 personer)
Myanmar Womens Mentoring Network	Victoria Cook	248

**Prosjektoversikt og deltakere i Etiopia**

Yrkesopplæring for unge jenter	Good Samaritan Training Center	120
Sikre jenter skolegang og mentorprogram	Siiqqee Women's Development Association	119
NYE PROSJEKT I 2016 Yrkesopplæring for unge jenter	Siiqqee Women's Development Association	Første opptak ikke foretatt
Styrke unge designere	School of Fashion Industry i Oslo, Evelyn A. Odongo, Kenya	2
Etablering av restaurant og bakeri i Bahir Dahr	Women's Health Ass of Ethiopia	75
Oppskalering av veveri i Gullele, Addis Abeba	Women's Health Ass of Ethiopia	55
Kvinner i kaffe, seminar	CAWEE, Norsk Kaffeinformasjon	25
Women's Entrepreneurship Day 2016	CAWEE, Norsk Kaffeinformasjon	215
Planlegging Etablering av refleksproduksjon	Reflectil AS, Norad	N/A
Opplæring av unge talentfulle løpere	Run Africa Athletics Sports Club	60 (30 jenter 30 gutter)



## Seminarserie om nye metoder

PfC har som grunnidé å bidra til fokus på og kunnskap om nye metoder for bærekraftig utvikling. I 2016 fikk vi 200 000 kroner av Norad for å arrangere en seminarserie om nettopp dette.

Høsten 2016 kunne vi derfor arrangere seminarserien «Kvinner og utvikling» i Oslo. Gjennom fem seminar så vi nærmere på kvinners rolle i bærekraftig utvikling, med et særlig fokus på nye metoder. Ulike modeller og eksempler ble presentert. Vi så spesielt på viktigheten av et fruktbart samarbeid mellom offentlig, ideell og privat sektor i utviklingsarbeidet.

Da PfC ble etablert var formålet først og fremst å bidra til å

bryte ned barrierene mellom de ulike sektorene i samfunnet. Vi arbeider for en større forståelse for at sosialt ansvar ikke bare er det etiske riktige for næringslivet, men også det mest lønnsomme på lang sikt. Innledere på de fem seminarerne kom nettopp derfor fra ulike sektorer, men alle med det til felles at de har et utviklingsperspektiv eller har tatt et strategisk valg om at deres virksomhet skal ha en sosial og bærekraftig effekt.

Blant innledeerne var Acumen, Women Effect, LO, Virke, Star Tour, WWF, Utenriksdepartementet, Fokus, Norad, Fredskorpset, Naba, Mester Grønn, Jomfrureiser, Innovasjon Norge og Design Without Borders.

Tema for de fem seminarerne var:

- Økonomiske modeller for utvikling
- Turisme for bærekraftig utvikling
- Handel for bærekraftig utvikling
- Hvorfor investere i kvinner?
- Kvinner, business og bærekraft

# 807

NYE ARBEIDSPLASSER SKAPT



**Kvinner er en marginalisert og sårbar gruppe i Etiopia. En sentral årsak er at de ikke har vært del av landets arbeidsstyrke, og dermed ikke oppnår sosial og økonomisk uavhengighet. PFCs prosjekter er designet for å styrke kvinners muligheter.**

PfC er en ung organisasjon. Derfor har vi i 2016 også hatt et svært høyt aktivitetsnivå for å gjøre organisasjonen kjent hos relevante parter. På kort tid har vi fått et godt samarbeid med etiopiske myndigheter både på nasjonalt og lokalt nivå, og vi har etter hvert fått et godt nettverk av ideelle organisasjoner og næringsliv. PfC har også et godt samarbeid med den etiopiske ambassaden i Stockholm og den norske ambassaden i Etiopia.

Innsatsen har resultert i mange nye prosjekt. Alle prosjektene vil bidra til økonomisk uavhengighet for kvinner. PFCs lokale partnere har nært samarbeid med det lokale næringslivet. Det innebærer tilgang til lærlingeplasser av høy kvalitet, og sikrer jentene som deltar i prosjektene arbeid etter endt utdanning. I yrkesopplæringen inngår også undervisning i hvordan etablere og drive en virksomhet. Det gjør at jentene kan etablere sine egne virksomheter, som frisørsalong, systue eller kafé. I PFCs prosjekter inngår undervisning i kvinnehelse generelt, og seksuell- og reproduktiv helse spesielt. Dette bidrar til å gjøre deltakerne bedre rustet til å bli ledere i eget liv. PfC har et nært samarbeid med våre avtaleparter når det gjelder operasjonell og strategisk utvikling. Et eksempel er samarbeid med en yrkesopplæringsaktør for å etablere inntektsbringende virksomhet.

Alle prosjekter i Etiopia er etablert gjennom direkte avtaler mellom PfC i Norge og lokale partnere. PfC har valgt å ikke etablere seg som organisasjon i Etiopia, men har en konsulent som arbeider deltid for å følge opp prosjektene lokalt.



«Ingenting kan stoppe meg fra å gå på skolen,»  
Bizu, deltaker i programmet  
til Siiqqee

## REFLEKSPRODUKSJON I ETIOPIA

Ideelle organisasjoner kan ha mange ulike roller i utviklingsprosjekt. I dette prosjektet har PfC hatt ideen og tatt initiativ overfor partnere i næringslivet for å realisere denne. Gjennom kontakt med det norske selskapet Reflectil AS er det mulig å bringe ideen om refleksproduksjon i Etiopia fra idé til handling.

Etiopia er blant de landene i verden med flest skadde og drepte i trafikken. I opp til 85 prosent av ulykkene er fotgjengere involvert. Refleksprodukter vil åpenbart ha en viktig forebyggende effekt, og PfC har ønsket å undersøke muligheten for å igangsette slik produksjon.

Refleksprodukter består i stor grad av tekstil. Tekstilproduksjon er et kvinnedominert yrke i Etiopia, og en nyetablering vil derfor skape mange arbeidsplasser for kvinner.

Reflectil har fått tildelt NOK 750 000 fra Norad til en forstudie knyttet til produksjon av refleksprodukter i Etiopia. Forstudien vil gjennomføres i samarbeid med PfC og lokale partnere i Etiopia.

**Se oversikt over alle våre prosjekt på side 6**





«Jeg vet at jeg aldri vil vende tilbake til mitt gamle liv.»

Anegagrign, tidligere vedbærer, nå veverske med egen virksomhet i Gulele

# Skolegang og inspirasjon til å bli endringsagenter

Gjennom samarbeid med organisasjonen Siiqqee har vi prosjekter som sikrer fattige jenter skolegang, samt mentorprogram som motiverer dem til å bli endringsagenter og ledere i sine lokalsamfunn.

Siiqqee er en organisasjon som ble etablert i 1997. De arbeider med å bedre livsvilkår for marginaliserte kvinner og jenter. PFC har vært partner med Siiqqee siden 2015.

## Prosjektet er tredelt

- **Sikre fattige jenter skolegang.** Tilbudet er til jenter som ikke har muligheter for å gå på skole på grunn av fattigdom. De er svært motiverte for å fullføre skolegangen. Siiqqee samarbeider med tre skoler i utvelgelsen av jentene. Jentene får skoleuniformer, skolemateriell og hygieniske artikler knyttet til menstruasjon.
- **Mentorprogram for jentene.** Programmet motiverer jentene til universitetsutdanning, og til å bli ledere. De inspireres til entreprenørskap, og blir ledere for «girls clubs» på skolene. Det er et mål å inspirere jentene og gi dem kompetanse til å bli endringsagenter i lokalsamfunnet.
- **Legge til rette for at jentene har reelle valgmuligheter.** Ikke alle jentene begynner med universitetsstudier. Derfor legger Siiqqee nå til rette for yrkesopplæring. En av PFCs finansielle partnere, Erna og Knut Engs Barnefond, har bidratt med midler slik at Siiqqee kan bygge et nytt yrkesopplæringscenter i samarbeid med PFC.



«Da vår far døde sa mor at vi ikke kunne fortsette på skolen. Så kom Siiqqee og reddet oss.»

Søstre, deltakere i programmet til Siiqqee



**2016 har vært et spennende år i Myanmar. Fortsatte steg mot demokratisk styresett utfordres av etniske konflikter og fortsatt betydelige behov for kompetanseutvikling. Likevel ser vi høy økonomisk vekst, og forsiktig fremtidsoptimisme.**

PfC har i 2016 fokusert på å bygge gode prosjekter innen yrkesopplæring og kompetanseheving, samt gi støtte til lokale entreprenører med spesielt fokus på turisme- og servicebransjen. Vårt arbeid er anerkjent av myndigheter, næringsliv og andre ideelle organisasjoner, noe som innebærer at vi kan bygge innovative partnerskap for å skape gode resultater lokalt. Vi har et godt samarbeid med den norske ambassaden i Myanmar.

Vårt eget kompetansesenter i Yangon, PfC Knowledge Sharing Center, tilbyr engelsk-, data- og businessopplæring for kvinner og unge. Vårt egenutviklede pensum bidrar til at prosjekt-deltakere har fått bedre jobbmuligheter etter gjennomført opplæring.

Inle Speaks Community Center er vår viktigste lokale partner i Inle-regionen. De har stor kompetanse på den lokale konteksten og hvordan turisme kan bidra til utvikling. Inle Speaks har også et stort lokalt nettverk. For at deres ressurser skal omsettes til best mulig resultater lokalt, har PfC bidratt med strategisk støtte for å gjøre senteret mer effektivt og kompetent i gjennomføring av prosjekt. Inle Speaks og PfC er ettertraktede partnere for internasjonale organisasjoner som LuxDev (Luxembourgs direktorat for utviklingssamarbeid) og GIZ (Tysklands direktorat for utviklingssamarbeid), myndigheter og næringsliv for å bygge en bærekraftig turistnæring i regionen.



## **YRKESOPPLÆRING FOR MARGINALISERTE KVINNER**

**Gjennom samarbeid med den sosiale bedriften Yangon Bakehouse og det norske restaurantkonsernet Druelasen AS, har PfC bidratt til kompetanseoverføring og et nyttig tverr-sektorielt partnerskap.**

Partnership for Change har samarbeidet med Yangon Bakehouse (YBH) siden våren 2015. YBH er en sosial bedrift i Yangon som kombinerer kafé- og cateringdrift med et yrkesopplæringsprogram innen restaurant- og matfag for marginaliserte kvinner. De sikrer også at kvinnene får jobb, og følger dem opp i seks måneder etter at de har fullført det ti måneder lange opplæringsprogrammet.

Samarbeidet har tidligere bestått i:

- Engelskundervisning til deltakerne i opplæringsprogrammet
- Lånefinansiering til etablering av YBH-utsalg i Telenors hovedkvarter i Yangon.

I 2016, som en videreføring av samarbeidet, initierte og fasiliterte PfC et kompetanseutvekslingsprosjekt mellom YBH og det norske restaurantkonsernet Druelasen AS. Programmet bestod i at Druelasen finansierte et tre måneders opphold for to av sine ansatte hos YBH. Druelasens medarbeidere bidro med å videreutvikle pensum, samt med opplæring av de ansatte.

**Se oversikt over alle våre prosjekt på side 6**



# Opplæring i søm

## for produksjon av suvenirer

Gjennom et opplæringsprosjekt har Pfc bidratt til at kvinner i landsbyen Lwe Nyein har startet produksjon av tekstilprodukter for salg til et økende marked av turister.

Inle-regionen nyter godt av en voksendeturistnæring, noe som betyr potensiale for positiv utvikling. Partnership for Change arbeider, sammen med vår lokale partner Inle Speaks, for å nå ut til marginaliserte kvinner i disse områdene for å gjøre dem til aktører i utviklingen. Slik ønsker

vi å bidra til å redusere ulikheter, og forhindre at noen blir stående utenfor regionens positive utvikling.

Stadig flere turister ønsker en autentisk opplevelse gjennom å reise til landsbyer og overnatte hos lokale familier. Landsbyen Lwe Nyein, på vestsiden av innsjøen Inle Lake, er et sted som oppsøkes for nettopp slike opplevelser. Det åpner også et marked for salg av suvenir-produkter til turistene. For å bygge relevant kompetanse for denne typen virksomhet, gjennomførte Pfc og Inle Speaks et fireukers opplæringsprogram innen søm for åtte unge kvinner i landsbyen. Målet var at de skulle starte produksjon av produkter for salg

til turister. Tre av kvinnene har startet egne foretak i kjølvannet av opplæringen. Dette har gitt dem inntekter og muligheter for å skape et bedre liv for seg og sin familie.



«Gjennom vårt samarbeid med Pfc ble vi koblet opp mot Yangon Bakehouse i Myanmar. Det var en perfekt match for oss på alle måter.»

Gry Holm, eier Druerklassen AS



«Kvinnene i landsbyen ønsket å få ny kompetanse og nye muligheter.»

U Sai Win, leder for Inle Speaks Community Center



## Mot, makt og menneskerettigheter

**Med Kerry Kennedy i spissen lanserte Pfc Mot uten grenser (MUG) i Oslo 5. mars 2016. Kultur- og undervisningsprogrammet, som primært er rettet mot unge og finnes i 15 land, er initiert av Robert F. Kennedy Human Rights. Hensikten er å vekke oss til handling og å bygge mot.**

Et stjernelag av norske skuespillere ledet av Lise Fjeldstad, bragte til liv teaterstykket *Stemmer fra mørket* av Ariel Dorfman. Et stykke om modige enkeltmenneskers kamp for retten til et verdig liv i frihet. En fullsatt sal i Nationalteatret ble tydelig berørt av historier om tortur, sex-slaveri, forfølgelse og brudd på ytringsfrihet. Men også av et sterkt budskap om håp; det nytter å si fra, alle kan gjøre sitt, og det finnes håp om en bedre verden dersom vi tør å bruke vår stemme.

Mot uten grenser består – i tillegg til teaterforestillingen – av et pedagogisk opplegg og en fotoutstilling. Som i andre land er det også i den norske versjonen inkludert nasjonale menneskerettighetsforsvarere. Disse, valgt ut i samarbeid med Senter for studier av Holocaust og livssynsminoriteter, er Kim Friele, Faten Mahdi Al-Hussaini, Wanda

Heger, Natalina Jansen og Ole Henrik Magga. En norsk versjon av fotoutstillingen med Eddie Adams portretter er supplert med nye av Morten Brun og utformet som en gigantisk bok med sider publikum kan bevege seg mellom. Fotoutstilling og nettside er utviklet i samarbeid med Kulturbyrået Mesén.



«Mot uten grenser er det viktigste stykket jeg har gjort. Jeg syntes det var godt å se at publikum forlot salen tankefulle.»

Line Marie Østerhus, skuespiller  
Ungdomskilden

«Det handler om at enkeltmennesker kan gjøre en forskjell. Om at våre valg betyr noe.»

Elisabeth Lindland, regissør og  
prosjektleder, Kilden Dialog,  
Kilden teater-  
og konserthus



### MOT UTEN GRENSER

Speak Truth To Power (STTP) - Mot Uten Grenser - er et verdensomspennende kultur- og utdanningsprogram rettet mot unge. Initiert av Robert F. Kennedy Human Rights.

Målet er å fremme forståelse av menneskerettighetene og behovet for å stå fram med sine meninger og verdier. Ved å vise enkeltmenneskers modige innsats over hele verden, oppfordres flere til å bruke sin stemme.

Et nettbasert pedagogisk opplegg rettet mot ungdom er fritt tilgjengelig for skoler og ideelle organisasjoner. Norske tekster og oppgaver tilpasset pensum i videregående trinn er utviklet av André W. Sagvolden ved Ski videregående skole og journalist Julie Messel.

I 2017 vil KFUK-KFUM, gjennom sitt omfattende ungdomsarbeid, videreføre Mot uten grenser på en rekke arenaer.



«Mot uten grenser gir unge kunnskap om menneskerettigheter samtidig som de får mulighet til å finne sin egen stemme, reflektere og kjempe for eget ståsted.»

*Ingrid Elise Sigmundstad, prosjekt-koordinator, Forandringshuset Grønland, KFUK-KFUM*

### REGIONALE AKTIVITETER

**Advokatfirmaet BA-HR.** Fotoutstilling i foajé (mars – okt)  
**KFUK-KFUM, Forandringshuset, Oslo og ungdomsfestivalen Spekter, Bærum.** Fotoutstilling (mai – sept)  
**Oslo Freedom Forum, Oslo.** Henrik Mestad fremførte tekst fra Speak Truth to Power (mai)  
**Bjørnsonfestivalen, Molde.** Fotoutstilling i kulturhuset Plassen. Forestilling på Teatret Vårt med (sept)  
**Romsdalsmuseet, Molde.** Fotoutstilling i foajé (sept – okt)  
**Høgskolen i Molde.** Fotoutstilling i foajé (okt – nov)  
**Kilden teater- og konserthus, Kristiansand.** Forestilling med skuespillere fra Ungdomskilden. Fem visninger for

ca. 900 elever i videregående skole, i samarbeid med Den kulturelle Skolesekken, Vest-Agder Fylkeskommune. Fotoutstilling i foajé (nov)  
**Stiftelsen Arkivet, Kristiansand.** Undervisningsopplegg/ besøk for 200 elever i videregående skole. Fotoutstilling i bibliotek (Des 2016-feb 2017)

**Sponsorer og hovedsamarbeidspartnere:**  
Fritt Ord, Svenska Postkodlotteriets Kulturstiftelse, Nationalteatret, HL-senteret, Kulturbyrået Mesén.



Øystein Bø, direktør i Formuesforvaltning.

## Partnerskap for rikere liv

Formuesforvaltning har valgt å inngå partnerskap med Pfc som ledd i å etterleve sin visjon, Et rikere liv.

- Det er flere dimensjoner ved vår visjon – det knytter seg til kundene våre, til våre ansatte og til omverdenen, altså vårt sosiale ansvar, påpeker administrerende direktør i Formuesforvaltning (FF) Øystein Bø. Samarbeidet med Pfc er et av grepene FF, som er Norges største privateide rådgivnings- og forvaltningsselskap, har tatt knyttet til sitt sosiale ansvar. Bø forklarer hvorfor valget falt på nettopp Pfc slik:

- Formuesforvaltning ønsker å sette spor – å være blant dem som går opp løypene. Metoden som Pfc jobber etter er banebrytende. Vi er fascinert av metoden, og mener samtidig at det er riktig å rette innsatsen mot kvinner og unge for å få til endring.

I tillegg til å være en del av et samfunnsansvar Formuesforvaltning mener det er riktig for dem å ta som selskap, er partnerskapet med Pfc også viktig i

et forretningsmessig perspektiv. FF arbeider aktivt med FNs bærekraftsmål – både gjennom egen virksomhet og via samarbeidet med Pfc.

- Det er viktig, både for våre kunder og for vår virksomhet, at vi har et samfunn som fungerer. Kun i et velfungerende samfunn kan vi skape økonomisk vekst som igjen er avgjørende for at vi skal gjøre det vi lover, å bevare og utvikle våre kunders verdier, sier Bø.



Ansatte i Formuesforvaltning bidrar med et månedlig beløp til stiftelsen Et rikere liv. Hvert år blir to ansatte valgt som ambassadører. Her er Helene Leet Bjørge og Hugo Rye på besøk hos kvinnene i Bahir dar vinteren 2016.

De har de siste årene sett at stadig flere investorer ønsker at deres midler skal bidra til et bedre samfunn.

- Velstanden har økt veldig, og det er stadig flere som er i stand til å hjelpe på nye måter. Tidligere var det de institusjonelle investorene som var opptatt av å investere riktig. Vi ser nå at flere er positive til å kunne påvirke gjennom sine investeringer, og at det er forvaltere som tar en tydelig posisjon i forhold til dette, sier Bø.

Formuesforvaltning bidrar med en årlig grunnstøtte til PFC, 2,5 millioner kroner i 2016. I tillegg har selskapet tatt initiativ til stiftelsen Et rikere liv. Ansatte som ønsker det bidrar gjennom et månedlig lønnstrekk til stiftelsens fond, og årlig deles midler ut til et utviklingsprosjekt.

I 2016 bidro stiftelsen med 167 000 kroner til et PFC-prosjekt i Etiopia. To ansatte blir hvert år valgt som ambassadører for stiftelsen. Som selskap bidrar FF til stiftelsens virksomhet ved

å finansiere at ambassadørene får besøke prosjektene som Et rikere liv støtter.

- Både det at vi har et partnerskap med PFC og at de ansatte får muligheter til å bidra selv, er noe vi får gode tilbakemeldinger på internt. Det har også betydning både i forbindelse med rekruttering og for å beholde ansatte, sier Bø.

## SLIK JOBBER VI MED PARTNERSKAP

Partnership for Change er bygget på ideen om å ta nye metoder og virkemidler i bruk for å løse de samfunnsutfordringene vi står overfor. Helt sentralt i vår måte å tenke og jobbe på står samarbeid gjennom partnerskap med andre som har samme ønske om sosial avkastning som vi har. Siden oppstarten i 2012 har vi etablert en rekke partnerskap med enkeltpersoner og virksomheter som deler vår visjon og våre tanker knyttet til nye metoder for utviklingsarbeid. Vi har strategiske partnere, part-

nere som gir oss økonomisk grunnstøtte og partnere som støtter våre prosjekt finansielt eller med operasjonell og/eller strategisk kompetanse.

Vi har også direkte avtale med en rekke lokale partnere i Etiopia og Myanmar, ofte flere avtaler med hver partner knyttet til ulike prosjekt. Oversikt over lokale partnere fremgår av prosjektoversikten for hvert av landene.

Etiopia har et rikt sivilt samfunn med en rekke ideelle organisasjoner, og et fokus for PFC er å

styrke organisasjonene og bidra til å bygge et solidt sivilsamfunn med sterke grasrotorganisasjoner. I Myanmar er sivilsamfunnet i ferd med å bygges opp etter å ha vært svekket i mange tiår. Det har derfor vært nødvendig for PFC å være en aktiv part i etableringen av en ny lokal organisasjon, Inle Speaks Community Center. I tillegg fokuserer vi på å bidra til å blåse liv i og styrke «sovende» organisasjoner for å bidra til å bygge et rikt sivilsamfunn. PFC er registrert som internasjonal organisasjon i Myanmar.

### Takk til våre finansielle partnere i 2016:

Hovedsamarbeidspartner: Formuesforvaltning AS.

Pro bono-partner: Advokatfirmaet BA-HR.

Finansielle partnere: Ivar S Løges stiftelse, Pecunia AS, Robert F. Kennedy Human Rights, Norad, Stiftelsen Et rikere liv, Stiftelsen Romsdalsmuseet, Bjørnsonfestivalen, Ringgården AS. Andre private givere.



**Besøksadresse:** Henrik Ibsens gate 53,  
Oslo, Norge

**Postadresse:** Postboks 1777 Vika,  
0122 Oslo, Norge

**Tlf:** 95 91 98 80

**e-mail:** [info@pfchange.org](mailto:info@pfchange.org)

**facebook:** pfchange